

# CAPITULO 1.

## GENERALIDADES.-

### 1.1 INTRODUCCIÓN.-

1.1.1 El fin primordial que busca la implementación del Manual de Reclutamiento y Selección de Personal de la **DINAC**, radica en estandarizar los procedimientos de Reclutamiento, Selección y Contratación del personal.-

### 1.2 PROPÓSITO.-

1.2.1 Establecer las directrices para el reclutamiento y selección del personal, asegurando un proceso competitivo que debido cumplimiento a los requisitos exigidos a cada participante que aspira a formar parte de la Dirección Nacional de Aeronáutica Civil - **DINAC**.-

### 1.3 ALCANCE.-

1.3.1 Este documento es aplicable al personal de planta de la **DINAC** en lo relativo al proceso de reclutamiento y selección de personal.-

1.3.2 El Manual de Reclutamiento y Selección pretende describir en forma consecutiva los pasos implementados en la **DINAC**, para la contratación de personal, tanto de área administrativa como del área técnica, normativa, operativa y de apoyo tomando como fundamento los lineamientos establecidos en el Código Aeronáutico, la Ley de la Función Pública, Ley de creación de la **DINAC**, los Reglamentos nacionales (**DINAC Rs**) y por la Organización de Aviación Civil Internacional (**OACI**) relacionados con los requerimientos técnicos para optar a un cargo dentro de una Autoridad de Aviación Civil y demás disposiciones administrativas aplicables a la **DINAC**.-

1.3.3 En este documento se describe una serie de objetivos y procedimientos fundamentales para que el proceso de reclutamiento y selección del personal se realice de forma transparente, sistemática y consistente, para la aplicación de cualquiera de los puestos que más adelante se detallan.-

1.3.4 Se pretende realizar el proceso de reclutamiento y selección de personal de forma estandarizada, desde su inicio hasta su final, de forma tal, que sea satisfactorio para los postulantes y para la **DINAC**.-

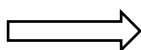
### 1.4 DEFINICIONES.-

**COMITÉ DE SELECCIÓN.** Equipo de personas que tienen bajo su responsabilidad la ejecución del proceso de Reclutamiento y Selección de personal.-

**CONTRATACIÓN.** Se define como el vínculo entre la **DINAC** y el candidato postulante denominado como apto para el perfil del puesto en cuestión.-

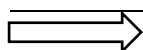
**DINAC.** Dirección Nacional de Aeronáutica Civil.-

**ENTREVISTA.** Es una forma de comunicación interpersonal, que tiene por objeto proporcionar o recabar información o modificar aptitudes y en virtud de las cuales se toman determinadas decisiones.-



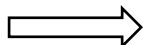
**SFP.** Secretaría de la Función Pública.-

**INDUCCIÓN.** Se define como el ejercicio que pretende familiarizar al nuevo empleado con la organización, sus procedimientos de trabajo, misión, visión y demás directrices.-



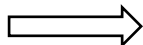
**POSTULANTES.** Cantidad de participantes que comprende no menos de uno, o más de dos.-

**OACI-** Organización de Aviación Civil Internacional.-



**UGDP.** Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas.-

**PERFIL DEL PUESTO-** Características que describen las actividades que se requieren para ocupar una plaza en la **DINAC**.-



**VACANCIAS.** Número de puestos presupuestados.-

**PUESTO.** Conjunto de funciones, responsabilidades y actividades primarias que constituyen el elemento básico de la división del trabajo, asignadas o delegadas por la Ley o por autoridad competente que requiere el empleo de una persona.-

**RECLUTAMIENTO.** Equivale a un conjunto de procedimientos que tienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la **DINAC**.-

**SELECCIÓN.** Se define como el proceso de escoger entre una serie de candidatos que cumplen con los requisitos que se definen en el perfil del puesto.-

## 1.5

**RESPONSABLES.-**

### 1.5.1



La Gerencia de Talentos Humanos de la **DINAC** y Comisión de Selección.-

## 1.6

**OBJETIVOS.-**

### 1.6.1

Dotar a la **DINAC**, de las herramientas actualizadas útiles y eficientes en los procesos de reclutamiento y selección del personal, para la contratación de recurso humano altamente calificado en cada una de las áreas de la **DINAC**.-

### 1.6.2

Para el logro de políticas y objetivos de la **DINAC**, es necesario que el proceso de reclutamiento y selección de personal esté orientado a identificar las personas que mejor responden al perfil deseado establecido, a fin de poder cumplir satisfactoriamente con las competencias requeridas para cada función y responsabilidad asignada.-

### 1.6.3

El principio básico que aplica a la selección del personal técnico y administrativo, es cumplir con los requisitos de calificación, experiencia y competencia en el campo aeronáutico.-

\*\*\*\*\*